

## PROPOSTAS DE CAMPANHA – Chapa **Juntos Somos Mais**

A carreira de Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental – EPPGG conta, atualmente, com 319 servidores em atividade e mais 18 inativos (total de 337 integrantes), sendo que, desse universo, quase 20% encontra-se desvinculado da Associação dos Gestores Governamentais do Estado da Bahia - AGGEB.

De acordo com dados disponibilizados no site da AGGEB, os EPPGG estão distribuídos em 32 órgãos/entidades do Poder Executivo Estadual, nos Tribunais de Contas do Estado e dos Municípios, além de outros entes da federação.

Esse panorama, somado à vivência acumulada ao longo do período (alguns com 10 e outros com quase 20 anos de atuação como EPPGG), nos permitem um olhar mais crítico sobre os avanços e as fragilidades evidenciadas nessa trajetória. É notório que o grupo está, hoje, muito mais amadurecido e consciente do seu papel institucional, com ampla compreensão da função social e republicana da carreira e da necessidade de sua inserção na máquina pública.

Temos consciência de que vivemos um momento muito delicado, marcado por profunda e longa crise econômico financeira, por sucessivas inconstâncias no desenvolvimento da carreira e por um reconhecimento não unânime, da parte de alguns agentes públicos, a respeito dos talentos de que dispomos e que estão à disposição do serviço público. Ainda nos deparamos com questionamentos circunstanciais sobre o comprometimento de parte dos EPPGG em relação às ações ou metas de governo, o que termina influenciando negativamente a imagem da categoria como um todo.

Some-se a isso os 9 anos já transcorridos desde a última reestruturação da carreira e o diagnóstico interno produzido em 2015 sobre a percepção dos associados em relação à AGGEB, que trouxe à lume as seguintes conclusões: a) ausência de rumo; b) baixo nível de participação; c) espaço

de defesa em crise de crescimento e d) imagem negativa frente a outras carreiras e ao Estado.

É justamente nesse contexto de desânimo e de descrença nas instituições que se mostra crucial a necessidade de reaglutinar, reagregar e motivar novamente o grupo, a partir de uma inquietude propositiva, articulada e voltada para a consolidação da carreira, objetivando reavivar em nós mesmos o sentimento de pertencimento, de confiança na nossa força associativa e de orgulho de ser um EPPGG do Estado da Bahia, face ao potencial de que dispomos.

Uma outra estratégia para reenergizar o grupo, e assim imprimir uma nova dinâmica à carreira, passa pela realização de concurso público para a recomposição do quadro de EPPGG, o que oxigenará a máquina pública a partir da atração de novos talentos.

Estes são alguns dos motivos que nos conduziram a arregimentar forças para composição da Chapa **Juntos Somos Mais**, cujas propostas, em linhas gerais, estão estruturadas em quatro pilares. São eles:

### 1. Estratégias para valorização da carreira

- novo modelo de avaliação de desempenho
- estudo sobre a viabilidade da criação de novas classes
- definição de calendário regular para as ações de capacitação (constância, qualidade e diversidade dos cursos ofertados)
- observância dos prazos legais para ascensão na carreira
- realização de concurso público

### 2. Articulação política

- intensificação das agendas com Secretários de Estado e demais agentes políticos
- aproximação com outras carreiras de EPPGG

c) implementação de ações conjuntas com associações representativas de carreiras estratégicas

### 3. Instituição de equipe multisetorial para apoiar os trabalhos da AGGEB

A proposta consiste na instituição de uma equipe multisetorial composta por EPPGG, partidários e com atuação voluntária, que estejam dispostos a apoiar, quando demandados e de acordo com a atuação e/ou experiência profissional de cada um, os trabalhos da Diretoria em temas específicos defendidos pela AGGEB e relacionados, de forma direta ou transversal, a áreas estratégicas do Estado.

Essas seriam as áreas prioritárias de atuação dessa equipe:

- Planejamento; Gestão de Pessoas; Finanças Públicas; Assistência ao Governador; Assessoramento Jurídico; Comunicação Institucional



4. **Nova estratégia de comunicação (interna e externa) e fomento do *networking***

- a) realização de eventos corporativos para dar visibilidade à carreira
- b) promoção de encontros de integração entre os associados

Entendemos que os integrantes da carreira de EPPGG são profissionais aptos e capazes de contribuir para o fomento de ações e projetos inovadores no âmbito da administração pública baiana, com premiações que inclusive já reconheceram esse perfil, e que a motivação para mobilizar esse grupo a empreender novos desafios perpassa, necessariamente, pela valorização da carreira. Para tanto, esta deve se configurar atrativa, além de contar com perspectivas claras de ascensão e de qualificação contínua.

Para nós, o investimento em gestão ainda é o caminho mais eficiente para que se possa otimizar o resultado e o alcance das políticas públicas (prazos, custos, metas, etc), a fim de que estas cheguem aos seus destinatários atreladas sempre à prestação de serviços públicos de qualidade.

Os integrantes da chapa ***Juntos Somos Mais*** estão com disposição e energia para unir os associados em prol das causas relevantes à carreira, razão porque submetem ao crivo dos colegas as suas propostas, que não se esgotam dentre as delineadas acima, ao tempo em que esperam contagiar a todos para que, com essa soma de esforços, seja possível avançarmos juntos nas conquistas pretendidas em busca do reposicionamento da categoria dentre as carreiras estratégicas do serviço público estadual.

**- COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA -**

Presidente	Daniella S. de Moura Gomes
Vice-Presidente	José Hélio Brito Costa Junior
Assuntos Profissionais	Joana Costa Pinheiro
Estudos e Pesquisas	Laura Protásio Santos
Administrativo-Financeiro	George Wander Rodrigues



## CHAPA

# “JUNTOS SOMOS MAIS”

**-ELEIÇÕES 2018 -**

## PROPOSTAS DE CAMPANHA

03/10/2018